



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลแม่พริก.....หน่วยงาน โรงพยาบาลแม่พริก จังหวัดลำปาง.....

สถานที่ตั้ง.....๒๙ ม.๕ ตำบลพระบาทวังตวง อำเภอแม่พริก จังหวัดลำปาง.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวสมเพียร อ้ายปง.....ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ.....

สังกัด โรงพยาบาลแม่พริก.....โทรศัพท์ ๐๕๔-๒๙๙๓๒๔.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์....tetekrup@gmail.com.....LINE ID : ๐๘๙๘๕๑๒๓๖.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๘.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๕..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๒..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวนโครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๑..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต	๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และ นำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำรงชีวิตเป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็น รูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่าน กลไกชมรมจริยธรรม								
	๑. กิจกรรมทบทวนความรู้ ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ ฟื้นฟูความรู้เจ้าหน้าที่เก่า -ระเบียบวินัยข้าราชการ -รพ.คุณธรรม -การป้องกันการทุจริต -ผลประโยชน์ทับซ้อน -การบริหารความเสี่ยง	๑.บุคลากรใน หน่วยงานเป็น สมาชิกชมรม จริยธรรมร้อยละ ๑๐๐ ๒.บุคลากรเข้ารับ การอบรม มากกว่า ร้อยละ ๘๐	๑.บุคลากรรับรู้ วัตถุประสงค์ของ ชมรม	-	คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม	✓	✓		
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำ ความดีที่เปิดโอกาสให้ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อน การมีคุณธรรมของตน ทั้งที่ เป็นกิจกรรมภายในและ ภายนอกหน่วยงาน และ กิจกรรมการทำความดีด้าน การอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑.กิจกรรม เทิดทูน สถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	เจ้าหน้าที่รับทราบ นโยบาย ร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่ร่วม กิจกรรม ตามวัน สำคัญ ประจำปี	-	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป/ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาลแม่พริก	✓	✓		
	๒. กิจกรรม. จิตอาสา ๕ ส Big Cleaning day	บุคลากรในหน่วยงาน เป็นสมาชิกจิตอาสา ๙๐๔ ครบ ร้อยละ ๑๐๐	๑.บุคลากรมีความ รักสามัคคี ๒.บุคลากรมีความ เสียสละเพื่อ ส่วนรวม	-	คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม	✓	✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๓. กิจกรรมสืบสานประเพณี วัฒนธรรมอันดีงาม - ทำบุญประจำปี ร.พ. เดือนมกราคมของทุกปี - ประเพณีวันสงกรานต์ - ถวายเทียนพรรษา	๑.เจ้าหน้าที่เข้าร่วม กิจกรรมร้อยละ ๙๐	บุคลากรมีความรัก สามัคคี	-	คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม	√	√		
	๔.ทำบุญใส่บาตรทุกวันอังคาร	๑.เจ้าหน้าที่เข้าร่วม กิจกรรมตามศรัทธา	เจ้าหน้าที่และผู้รับ บริการ ได้รับ ความสุข	-	คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม	√	√		
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	๑. ทำคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้ผ่านการประเมินทุกไตร มาส	ไตรมาสที่ ๑ ผ่าน การประเมิน ระดับ ๕MOIT ๕ ข้อ๘๐ % ไตรมาสที่ ๒ ผ่าน การประเมิน MOIT ๑๗ ข้อ≥๖๐% ไตรมาสที่ ๓และ ๔ ผ่านการประเมิน MOIT ๒๐ ข้อขึ้นไป ≥ ๙๐%	องค์กรมี ประสิทธิภาพใน การดำเนินงานตาม โครงการ/กิจกรรม ของชมรมจริยธรรม	-	เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบงาน ITA	√	√		
	๒. กิจกรรมการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ	เจ้าหน้าที่รับทราบ นโยบาย ร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่ดำเนิน ตามนโยบายและไม่ มีเรื่องทุจริต คอร์ปชั่นยึดหลัก เศรษฐกิจพอเพียง	-	คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม	√	√		
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการส่งเสริม มาตรฐานทางจริยธรรม การ ส่งเสริมจริยธรรมในระดับ องค์กรให้เชื่อมโยงสอด ประสานกันได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	๑.องค์กรมีเป้าหมาย รพ. คุณธรรม และกำหนดปัญหา ที่ อยากแก้ ความดีที่อยากทำ สอดคล้อง กับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	เจ้าหน้าที่รับทราบ นโยบาย ร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่นำ คุณธรรม สู่การ ปฏิบัติ	-	คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม	√	√		

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๕๐ คน	๑๕๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	๒ แห่ง	๒ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑๐ แห่ง ๒๐๐ คน	๑๐ แห่ง ๒๐๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑๐ ระบบ	๑๐ ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	๑๐๐	ไตรมาส ๑ ๕ ข้อ ๘๐%
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑ แห่ง ๘๐ คน	๑ แห่ง ๘๐ คน

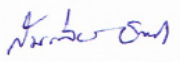
ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)...กิจกรรม เทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... หลักธรรมทางศาสนา.....และ วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....เจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรม ตามวันสำคัญ ประจำปี.....
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)....กิจกรรมสืบสานประเพณี วัฒนธรรมอันดีงาม..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป..... ๑.บุคลากรมีความรักสามัคคี ๒.บุคลากรมีความเสียสละเพื่อส่วนรวม ๓. เจ้าหน้าที่และผู้รับบริการ ได้รับความสุข.....
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).....กิจกรรมการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป เจ้าหน้าที่นำคุณธรรมสู่การปฏิบัติ.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....
.....

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นางสาวสมเพียร อ้ายปง)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
เลขาธิการชมรมจริยธรรม
วันที่ ๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ 
(นายวัชชัย ปินเคือ)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่พริก
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
วันที่ ๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๘
- ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘